

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании коллектива  
протокол № 2 от 11.01.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:  
с Профсоюзным комитетом  
протокол № от 11.01.2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
д/с № 6 «Журавушка»  
Н.П.Кобзева  
приказ от 11.01.2021 г. № 14/1-ОД



## ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании коллектива  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении  
«Центр развития ребенка – детский сад № 6 «Журавушка»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников в муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 6 «Журавушка» (далее - ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 8 декабря 2020 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020г, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом ДОУ.
- 1.2. Данное Положение об общем собрании работников ДОУ обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.
- 1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
- 1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих

оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДООУ.

1.10. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива ДООУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

## **2. Основные задачи Общего собрания коллектива**

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания коллектива**

3.1. Принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, локальные акты в пределах своей компетенции.

3.2. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения.

3.3. Утверждает требования к работодателю.

3.4. Принимает решение об объявлении забастовки.

## **4. Права членов Общего собрания коллектива**

4.1. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

4.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива работник имеет право высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления Общим собранием коллектива**

- 5.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники Учреждения.
- 5.2. Из состава Общего собрания коллектива избирается председатель и секретарь.
- 5.3. На заседание Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.4. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.5. Председатель Общего собрания коллектива:
- организует деятельность Общего собрания коллектива;
  - определяет повестку дня Общего собрания коллектива;
  - контролирует выполнение решений Общего собрания коллектива.
- 5.6. Секретарь Общего собрания коллектива:
- информирует членов Общего собрания коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания коллектива;
  - ведет делопроизводство.
- 5.7. Общее собрание собирается не реже одного раза в год.
- 5.8. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 1/3 членов коллектива.
- 5.7. Решения на Общем собрании коллектива принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.
- 5.8. Решения Общего собрания коллектива обязательны к исполнению для всех членов коллектива Учреждения, если они не противоречат действующему законодательству, Уставу Учреждения и его локальным нормативным актам.

## **6. Ответственность Общего собрания коллектива**

- 6.1. Общее собрание коллектива несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.
- 6.2. Общее собрание коллектива несет ответственность за соответствие принимаемых решений действующему законодательству, Уставу ДООУ и его локальным нормативным актам.

## **7. Делопроизводство**

- 7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. Доклады, тексты выступлений, о которых в протоколе Общего собрания коллектива делается запись «доклад (выступление) прилагается», группируются в отдельной папке с тем же сроком хранения, что и протоколы Общего собрания коллектива.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания коллектива хранятся в делах ДООУ постоянно и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.